

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO E FORMAÇÃO DE CADASTRO

RESERVA EDITAL Nº 010/2024 – UPA DR ALAIR MAFRA ANDRADE

EXCLUSIVO PARA PCD

Edital de chamamento Público para Processo Seletivo visando a
contratação de pessoal formação de cadastro reserva.

O Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano INDSH, Organização Social em Saúde no âmbito do Município de Anápolis, torna pública a realização do processo seletivo para contratação e formação de cadastro reserva, para os cargos de: Analista de Contrato, Jovem Aprendiz, Assistente Administrativo, Assistente Compras, Assistente Departamento Pessoal Sênior, Assistente Departamento Pessoal Júnior, Assistente Financeiro, Assistente Social, Auxiliar de Coleta, Auxiliar Administrativo, Assistente de Almoxarifado, Auxiliar de Almoxarifado, Auxiliar de Farmácia, Auxiliar de Lavanderia, Biomédico, Contador, Copeiro, Enfermeiro, Escriturário, Farmacêutico, Fisioterapeuta Maqueiro, Motorista Administrativo, Nutricionista, Recepcionista, Técnico de Informática, Técnico em Patologia Clínica, Técnico Enfermagem e Técnico de Segurança do Trabalho a serem lotados na UPA ALAIR MAFRA DE ANDRADE, contratados sob o Regime da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e sob a responsabilidade da Equipe Técnica do **INDSH**.

1. Do Processo Seletivo

1.1. O Processo Seletivo será integralmente realizado sob a responsabilidade da Equipe Técnica e Administrativa do Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano INDSH.

1.2. Conforme disposto na Lei Federal n.º 7.853/1989, Decreto Federal n.º 3.298/1999, fica assegurado às pessoas com deficiência o direito de se inscreverem nesse Processo Seletivo, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras

1.3. Para efeito deste Processo Seletivo, “pessoa com deficiência é aquela que apresenta, em caráter permanente, perdas ou reduções de suas funções psicológicas, fisiológicas, mentais ou anatômicas, suficientes para gerar incapacidade para o desempenho de atividade na forma ou na medida considerada dentro dos padrões como normais para o ser humano”

1.4. A Análise das informações cadastradas no ato da inscrição caberá exclusivamente ao INDSH.

1.5. As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do Processo de Seleção correrão por conta do (a) candidato (a).

1.6. Estão aptos a participar do Processo de Seleção os(as) candidatos(as) que atendam aos requisitos:

- a) Ter nacionalidade brasileira ou ser naturalizado;
- b) Ter título de eleitor;
- c) Ter certificado de reservista ou prova de alistamento no serviço militar (para os candidatos do sexo masculino com até 45 anos de idade);
- d) Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;
- e) Ter escolaridade mínima exigida para o cargo em que concorrerá a vaga;
- f) Apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da inscrição e contratação;
- g) Apresentar o Laudo PCD;
- h) Cumprir as determinações do Edital.

1.5 O Processo Seletivo Simplificado será realizado em três etapas:

- a) Inscrição de caráter eliminatório;
- b) Análise curricular das informações cadastradas no site no ato da inscrição, de caráter eliminatório e classificatório;
- c) Entrevista por competências técnicas e comportamentais de caráter eliminatório e classificatório.

1.6 Ao realizar a inscrição o candidato aceita de forma irrestrita as condições contidas neste Edital, que constitui as normas que regem o Processo Seletivo Simplificado, não podendo delas alegar desconhecimento.

1.7 O Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano não se responsabiliza por inscrição não recebida e não efetivada por qualquer motivo de ordem técnica, falha de

computadores ou de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência dos dados.

1.8 Não será permitido ao candidato a participação em qualquer etapa prevista neste processo seletivo, em data e horário diferente dos pré-determinados nos comunicados publicados no site e enviados por e-mail de convocação;

1.9 O não comparecimento a qualquer uma das etapas implicará na eliminação automática do candidato.

1.10 Havendo necessidade e visando celeridade, as etapas deste processo seletivo poderão sofrer alterações ou serem suprimidas, sem que haja prejuízo aos candidatos inscritos, respeitando a isonomia e transparência. Caso necessário, será realizado um comunicado em nosso site.

2. Da Primeira Etapa – Inscrição

Data da divulgação do Edital: 07/02/2024
Período de Inscrição: 07/02/2024 a 07/06/2024
Endereço para inscrição: https://indsh.selecao genesis.com.br/

2.1. Para fazer a inscrição, o(a) candidato(a) deverá acessar o endereço eletrônico <https://indsh.selecao genesis.com.br/>, selecionar o edital e o cargo para o qual concorre a vaga, respeitando o prazo previsto em Edital.

2.1.1. Havendo necessidade, poderá haver prorrogação das inscrições. A mesma será publicada no site do INDSH contendo retificação do cronograma.

2.1.2. O candidato deverá preencher corretamente os campos solicitados no sistema, assumindo a responsabilidade por todas as informações prestadas, declarando-as como verdadeiras. Após a finalização e envio da inscrição não é permitida alteração dos dados informados.

2.1.3. Caso sejam verificadas inconsistências com as informações prestadas o candidato é automaticamente desclassificado. E o próximo candidato da sequência ocupará última posição.

- 2.1.4. O campo de experiência profissional é computado a cada 12 meses de experiência NA FUNÇÃO, o candidato que informar experiências divergentes *do descrito no ANEXO A* deste edital no ato de preenchimento das informações, será automaticamente desclassificado.**
- 2.1.5. O profissional que tiver mais tempo de experiência na função do que o exigido no Anexo A deverá informar no campo específico para uso em caso de empate.**
- 2.1.6. No caso da experiência/vínculo atual deverá ser colocada na data de término a data do preenchimento da inscrição. Caso seja preenchido de outra maneira não computamos os pontos.**

É necessário que o(a) candidato(a) certifique-se de marcar corretamente o cargo escolhido e as informações prestadas, pois não haverá possibilidade de alteração após efetivação da inscrição.

No caso da experiência/vínculo atual deverá ser colocada na data de término a data do preenchimento da inscrição. Caso seja preenchido de outra maneira não computamos os pontos.

2.2. Antes de proceder à inscrição no Processo de Seleção, o(a) candidato(a) deverá ler atentamente o Edital, para certificar-se de que preenche todos os requisitos e atribuições referentes aos cargos de contratação.

2.3. Quando da realização da inscrição, o(a) candidato(a) assume, sob as penas da lei, conhecer as instruções específicas do Processo de Seleção e possuir os documentos comprobatórios para satisfação das condições exigidas neste Edital.

2.4. Não serão aceitas inscrições por outro meio que não o previsto no item 2.1.

2.5. No ato da Inscrição o candidato deverá preencher todas as informações solicitadas no site do INDSH.

2.5.1. Dados pessoais;

2.5.2. Escolaridade;

2.5.3. Cursos realizados;

2.5.4. Experiências profissionais na função;

2.5.5. Laudos que comprovam PCD.

2.6. Não serão aceitas inscrições e/ou currículos condicionais e/ou enviados extemporaneamente.

2.7. Não serão aceitas reclamações posteriores à data estabelecida para inscrição.

2.8. O candidato que fizer qualquer declaração falsa, inexata ou, ainda, que não possa satisfazer todas as condições estabelecidas neste Edital, não será analisado, e caso tenha sido selecionado, no caso do fato ser constatado posteriormente à realização da análise, não será contratado.

2.9. O protocolo de Inscrição é gerado no envio da mesma, não sendo possível envio posterior.

3. Da Segunda Etapa – Análise Curricular

3.1. A análise curricular, de caráter eliminatório e classificatório, será realizada pelo INDSH.

3.2. A Classificação dar-se-á mediante o somatório dos pontos obtidos na análise das informações apresentadas no ato da inscrição e validação do laudo anexado.

3.3. O resultado da Análise Curricular será publicado no site do INDSH - <https://indsh.selecao genesis.com.br/>.

3.4. O candidato que não atingir a pontuação mínima descrita no Anexo A terá sua nota preservada e o resultado sairá apenas como desclassificado.

3.5. Será eliminado:

3.5.1. O candidato que não atingir a pontuação mínima de 40 (quarenta) pontos na análise curricular;

3.5.2. Que no cadastro realizado no site do INDSH não conter as informações mínimas

3.5.3. Que não anexar o laudo PCD.

descritas nos itens 2.1 e 2.5.

3.6. Após a publicação da Análise Curricular o candidato poderá entrar com **recurso** exclusivamente pelo e-mail rh.upaanapolis@indsh.org.br em até **24 horas**, informando Nome, Cargo e Número do Edital.

3.5.1. O candidato, ao apresentar o recurso, deverá ser claro, consistente e objetivo em sua questão. Recursos inconsistentes e baseados em outros editais serão indeferidos automaticamente.

3.5.2. Os recursos recebidos fora do prazo previsto neste Edital serão desconsiderados.

3.5.3. O prazo de resposta sobre o recurso será de até 03 (três) dias úteis.

3.5.4. A aprovação dos candidatos na etapa da análise curricular não implica obrigatoriedade na etapa de entrevista. Os aprovados serão convocados para a próxima etapa conforme demanda do INDSH respeitando a validade deste edital.

3.7. A publicação desta etapa será realizada por ordem classificatória. Na publicação não será considerado critério de desempate, sendo este computado na convocação da próxima etapa.

4. Da Terceira Etapa- Entrevista por Competência

4.1. Técnica de entrevista comportamental, com foco em competências comportamentais e técnicas, baseada em estudos mensurados por autores na área. Será realizada pela equipe de Recursos Humanos do Processo Seletivo

4.2.

Esta etapa poderá ocorrer de forma individual ou coletiva, presencial ou online, será realizada a convocação por meio da publicação no site do INDSH, podendo ainda ser enviado por e-mail com as informações de data, horário e local ou link de acesso a entrevista.

4.3. Serão entrevistados, no mínimo, os 03 (três) primeiros candidatos classificados por vaga, conforme demanda da unidade, respeitando a ordem decrescente na etapa da análise curricular e assim consecutivamente.

4.4. Poderão ser entrevistados mais candidatos para formação de cadastro reserva, respeitando a ordem decrescente na etapa da análise curricular.

4.5. Serão aprovados no processo seletivo os candidatos que obtiverem nota média final igual ou superior a 70 (setenta pontos), os candidatos que não atingirem a pontuação mínima terão sua nota preservada e o resultado sairá apenas como desclassificado.

Para Cálculo da Média Final para os classificados:

- a) Análise Curricular (Etapa 2 = E2) PESO 1;
 - b) Entrevista Por Competências (Etapa 3 = E3) PESO 2
- $(\text{Nota E2} \times \text{Peso1}) + (\text{Nota E3} \times \text{Peso 2}) = \text{XX pontos} / 3 = \text{média final.}$

4.6. O resultado da Entrevista Comportamental e Técnica será publicado no site do INDSH - www.indsh.org.br.

4.7. Os candidatos que obtiverem as maiores notas na média final, conforme descrito no Anexo A do edital, serão convocados em ordem decrescente para assunção do cargo conforme demanda da empresa.

4.8. A aprovação dos candidatos no Processo Seletivo não implica obrigatoriedade em sua admissão, cabendo ao INDSH à avaliação sobre a demanda necessária para atender os serviços e respeitando a validade do cadastro reserva.

4.9. Nesta etapa não cabe recurso por se tratar de uma análise técnica e comportamental que mapeia a compatibilidade da expectativa da vaga e perfil apresentado pelo candidato no ato da seleção.

5. Resultados

5.1. Na lista de classificação etapa de análise curricular constará a relação dos candidatos, por ordem alfabética e número de pontos, na classificação das demais etapas o resultado da classificação se dará de acordo com o número de pontos obtidos.

5.2. Em caso de empate no total de pontos na classificação, terá preferência o candidato que comprovar maior tempo de experiência na área de atuação e se persistir o empate, o mais idoso.

5.3. O resultado final do processo seletivo será publicado no site do <https://indsh.selecaogenesis.com.br/>.

5.4. Quando da divulgação do resultado será informado data, local, hora e quais documentos devem ser apresentados, para que os classificados dentro do número de vagas, apresente a documentação necessária para contratação, sob pena de perda da vaga.

5.5. O candidato que não apresentar a documentação no prazo e local estabelecido quando da divulgação do resultado, perderá a vaga.

5.6. O candidato deverá entregar os documentos admissionais solicitados presencialmente no local estabelecido, podendo, neste momento de entrega presencial, estes serem solicitados por meio eletrônico, sempre que necessário, visando a celeridade do processo seletivo.

6. Dos Esclarecimentos

6.1. Para fins de comprovação da formação educacional relacionada no currículo (informações cadastradas no site) o candidato deverá apresentar no ato da apresentação dos documentos as comprovações originais e cópias dos certificados e/ou declarações de cursos realizados, que informou no ato da inscrição.

6.2. Para fins de comprovação de escolaridade (Graduação e Pós-graduação Lato Sensu e/ou Stricto Sensu) poderá ser apresentada Declaração de Conclusão de Curso, expedida pela Secretaria de acordo com a(s)área(s) de conhecimento Acadêmica (desde que possua data de emissão não superior a 12 meses até a data da inscrição), em conformidade com a legislação educacional vigente. Todos os documentos devem conter logo, carimbo e assinatura.

6.3. Nos casos em que o registro de classe for obrigatório, será necessário que o candidato comprove a existência do mencionado registro durante o processo seletivo. Saliente-se que é imprescindível a apresentação do registro ativo e vigente no estado em que irá prestar os serviços, no momento da admissão. A inobservância desse quesito irá acarretar a impossibilidade de seguir com o processo admissional.

6.4. Para fins de comprovação de experiência profissional relacionada no currículo (informações cadastradas no site) o candidato deverá apresentar original e cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social ou a carteira Digital, contrato de trabalho com

data de vigência ou declaração do local em que prestou os serviços, declaração de prestação de serviços juntamente ao Cartão de CNPJ ou a nota emitida e na hipótese de estatutário, publicação da nomeação em Diário Oficial ou certidão de tempo de serviço expedida por órgão público.

6.5. Durante o período de inscrição os candidatos poderão ter suas dúvidas sanadas exclusivamente pelo e-mail (rh.upaanapolis@indsh.org.br) com o título Dúvidas.

6.6. Toda a documentação utilizada no processo seletivo, é de domínio exclusivo do INDSH, não será divulgada posteriormente.

7. Condições de Atendimento Especial

7.1. Os candidatos com deficiência que precisarem de alguma condição especial para participar do Processo Seletivo deverão informar no e-mail (rh.upaanapolis@indsh.org.br) contendo nome do candidato e cargo.

8. Disposições Gerais

- 8.1.** A inexatidão ou irregularidade das informações prestadas no site, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do processo seletivo.
- 8.2.** O profissional que por incompatibilidade de horário ou qualquer outro motivo não assumir a vaga oferecida no momento da convocação, perderá o direito a vaga.
- 8.3.** O horário de trabalho do candidato selecionado será determinado pela Administração do Instituto de acordo com as necessidades.
- 8.4.** Os candidatos selecionados no processo seletivo serão chamados para o desempenho de suas atribuições de acordo com a ordem de classificação e necessidade da empresa e na data a ser formada pelo INDSH.
- 8.5.** Os candidatos selecionados, quando convocados, serão submetidos a Inspeção Médica Oficial e só poderão ser contratados aqueles que forem julgados aptos fisicamente para o exercício das funções.
- 8.6.** Conforme preconiza a legislação vigente é vedada a contratação de ex-colaborador (readmissão) do quadro de pessoal do INDSH que ocorra em período inferior a 90 (noventa) dias após o desligamento. Tal regra cabe para dispensas motivadas pelo empregador.
- 8.7.** O candidato que vier a ser contratado, celebrará termo de contrato de experiência e após o término poderá ser vigorado por prazo indeterminado, nos termos da legislação vigente.
- 8.8.** Os candidatos a serem contratados para atender as vagas descritas neste edital, serão

contratados para trabalharem na UPA DR ALAIR MAFRA ANDRADE conforme necessidade das unidades no prazo de 06 (seis) meses após o resultado da análise curricular deste processo seletivo.

- 8.9.** Os candidatos aprovados em Processo Seletivo exclusivo para Pessoa com Deficiência poderão ser convocados para assumir vaga de emprego não respeitando a classificação deste edital, visando garantir o cumprimento da cota de deficiência conforme preconiza a lei de cotas de deficiente.

Anápolis, 07 de Fevereiro de 2024

Anexo A – Pontos da Análise Curricular

1. Da somatória de pontos da análise curricular:

ANALISTA DE CONTRATOS		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Superior Completo em Direito e área afins	Pós-graduação na área ou correlacionados – 20 pontos por curso (máximo 40 pontos)	40
	Experiência no cargo de Auxiliar, Assistente e Analista de Contratos – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

JOVEM APRENDIZ
Formação
Ensino Médio Completo ou Cursando

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Médio Completo	Graduação Cursando ou Completa	10
	Cursos na área da saúde, administrativa e Atendimento ao Público – 10 pontos para cada (máximo de 30 pontos)	30
	Experiência no cargo de Auxiliar Administrativo, Assistente Administrativo – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

ASSISTENTE DE COMPRAS		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Médio Completo	Graduação Cursando ou Completa	10
	Cursos na área da saúde, administrativa, logística e outros – 10 pontos para cada (máximo de 30 pontos)	30
	Experiência no cargo de auxiliar ou assistente de compras ou comprador, auxiliar administrativo, vendedor, recepcionista – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

ASSISTENTE DE DEPARTAMENTO PESSOAL SÊNIOR		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Superior Completo em Administração, Gestão de RH ou áreas correlatas	Pós-graduação na área ou correlacionados – 20 pontos por curso (máximo 40 pontos)	40
	Experiência no cargo de auxiliar ou assistente e analista de RH – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

ASSISTENTE DE DEPARTAMENTO PESSOAL JUNIOR		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Médio Completo	Graduação Cursando ou Completa	10
	Cursos na área de Departamento Pessoal, Trabalhista ou correlacionados – 10 pontos para cada curso (Máximo de 30 pontos)	30
	Experiência no cargo de Auxiliar de DP, Assistente de DP ou Analista de DP – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

ASSISTENTE FINANCEIRO		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Médio Completo	Graduação Cursando ou Completa	10
	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 10 pontos)	10
	Pós-graduação na área ou correlacionados	20
	Experiência no cargo de Auxiliar de DP, Assistente de DP ou Analista de DP – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

ASSISTENTE SOCIAL		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Curso superior em Serviço Social e Conselho de classe ativo GO	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 10 pontos)	10
	Especialização na área	30
	Experiência no cargo de Assistente Social – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

AUXILIAR DE COLETA		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Cursando ou completo na área Técnico em Análises Clínicas, Auxiliar de Coleta e Biomédico.	Estágio como Técnico de Laboratório ou Auxiliar de Coleta em UPA e/ou Hospitais de grande e médio porte (cada estágio tem peso 10, máximo de 20 pontos)	20
	Cursos complementares na área da saúde – 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	20
	Experiência no cargo de Auxiliar de Coleta, Técnico de Laboratório ou Biomédico – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

AUXILIAR ADMINISTRATIVO		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Médio Completo.	Graduação completa ou cursando	10
	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 10 pontos)	10
	Curso na área administrativa – pacote office, internet, áreas administrativas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	20
	Experiência no cargo de Auxiliar ou Assistente Administrativo – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

ASSISTENTE DE ALMOXARIFADO		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Cursando ou Completo em área de logística, administração e áreas afins	Curso na área de logística, estoque, almoxarifado ou administrativo – 10 pontos para cada curso (máximo de 20 pontos)	20
	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	20
	Experiência no cargo de Almojarife, Auxiliar de Almojarifado ou Estoquista – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

AUXILIAR DE ALMOXARIFADO		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Médio Completo	Curso na área de logística, estoque, almoxarifado ou administrativo – 10 pontos para cada curso (máximo de 20 pontos)	20
	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	20
	Experiência no cargo de Almojarife, Auxiliar de Almojarifado ou Estoquista – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

AUXILIAR DE FARMÁCIA		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Médio Completo	Curso de auxiliar ou balconista de farmácia (cada curso tem peso 10, máximo de 20 pontos)	20
	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	20
	Experiência no cargo de Auxiliar, balconista de farmácia – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

AUXILIAR DE LAVANDERIA		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Médio Completo	Cursos relacionados diversos 10 pontos para cada curso cadastrado (máximo 20 pontos)	20
	Cursos complementares na área da saúde – 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	20
	Experiência no cargo de Camareira, Diarista, Auxiliar de Higienização e Limpeza – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

BIOMÉDICO		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Superior Completo em Biomedicina CRBM ativo em GO e regular	Pós Graduação e Especialização na área – 10 pontos	10
	Curso na área de saúde - 10 pontos para cada curso (máximo de 30 pontos)	30
	Experiência no cargo de Biomédico – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

CONTADOR		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Superior completo em Contabilidade e CRC Ativo	Estágio na área Contábil – (Máximo de 20 pontos)	20
	Cursos diversos na área – (Máximo de 10 pontos)	20
	Experiência no cargo de Analista Contábil, Contador – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

COPEIRA		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Médio Completo	Curso relacionados diversos 10 pontos para cada curso cadastrado (máximo 20 pontos)	20
	Cursos complementares na área da saúde – 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	20
	Experiência no cargo de Auxiliar de Cozinha – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

ENFERMEIRO		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Curso superior em Enfermagem e Conselho de classe ativo GO	Especialização na área	10
	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 30 pontos)	30
	Experiência no cargo de Enfermeiro (a) – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

ESCRITURÁRIO		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Médio Completo	Especialização na área	10
	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 30 pontos)	30
	Experiência no cargo de Auxiliar ou Assistente Administrativo, Recepcionista e Atendente – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

FARMACÊUTICO (A)		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Curso Superior em Farmácia e Conselho de Classe Ativo GO	Estágio como Farmacêutico em UPA e/ou Hospitais de grande e médio porte (cada estágio tem peso 10, máximo de 20 pontos)	20
	Especialização na área	20
	Experiência no cargo de Farmacêutico (a) – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

FISIOTERAPEUTA		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Curso Superior em Fisioterapia e Conselho de Classe Ativo GO	Estágio como Fisioterapeuta em UPA e/ou Hospitais de grande e médio porte (cada estágio tem peso 10, máximo de 20 pontos)	20
	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 10 pontos)	10
	Especialização na área	10
	Experiência no cargo de Fisioterapeuta – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

MAQUEIRO		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino Médio Completo	Curso de maqueiro (Máximo de 10 pontos)	20
	Cursos diversos – 10 pontos para cada curso (Máximo de 30 pontos)	20
	Experiência no cargo de maqueiro, auxiliar, almoxarifado, motorista, vendedor, vigilante – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

MOTORISTA ADMINISTRATIVO		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino médio completo e CNH AB	Cursos diversos – 10 pontos para cada curso (Máximo de 40 pontos)	40
	Experiência no cargo de motorista– 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

NUTRICIONISTA		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Curso superior em Nutrição E Conselho de classe ativo GO	Estágio como Nutricionista em UPA e/ou Hospitais de grande e médio porte (cada estágio tem peso 10, máximo de 20 pontos)	20
	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 10 pontos)	10
	Especialização na área	10
	Experiência no cargo de Nutricionista em área de saúde – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

Recepcionista		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino médio completo	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 10 pontos)	20
	Curso na área administrativa – pacote office, internet, áreas Administrativas ou na área da saúde – 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	10
	Experiência como recepcionista ou atendimento ao cliente – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

TÉCNICO DE INFORMÁTICA		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Ensino médio completo	Curso técnico em informática, ciências da computação ou correlacionados 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	20
	Cursos diversos – 10 pontos para cada curso (Máximo de 10 pontos)	10
	Ensino Superior cursando ou completo	10
	Experiência no cargo de Auxiliar de informática ou Técnico de informática – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

TÉCNICO EM PATOLOGIA CLÍNICA		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Curso técnico em Análises Clínicas E Conselho de classe ativo GO	Estágio como Técnico de Análises Clínicas em UPA e/ou Hospitais de grande e médio porte (cada estágio tem peso 10, máximo de 20 pontos)	20
	Cursos na área da saúde acima de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	20
	Experiência no cargo de Técnico de Análises Clínicas – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

TÉCNICO EM ENFERMAGEM		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Curso Técnico em Enfermagem e Conselho de classe ativo (COREN – GO).	Estágio como Técnico de enfermagem em UPA e/ou Hospitais de grande e médio porte (Máximo de 20 pontos)	20
	Cursos na área da saúde acima Técnico de 8 horas – 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	20
	Experiência no cargo de Técnico de enfermagem – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO		
Formação	Critérios de Análise	Pontos
Curso de Técnico em Segurança do Trabalho e Conselho de Classe ativo	Estágio como Técnico de segurança do trabalho (cada estágio 20 tem peso 10, máximo de 20 pontos)	20
	Cursos na área de saúde e segurança do trabalho – 10 pontos para cada curso (Máximo de 20 pontos)	20
	Experiência como Técnico de Segurança do Trabalho – 10 pontos para cada 12 meses de comprovação (máximo 60 pontos)	60
	TOTAL: 100 pontos	

Anexo B – Informações da Vagas

1. Quanto aos cargos, jornada de trabalho, remuneração e tipo de vínculo serão consideradas as informações da tabela abaixo:

Cargo	Horário	Salário	Qtd de Vagas
Analista de Contrato	Comercial	R\$ 3.634,05	CR
Jovem Aprendiz	30 horas	R\$ 995,08	CR
Assistente Administrativo	Comercial	R\$ 3.011,07	CR
Assistente Compras	Comercial	R\$ 2.595,75	CR
Assistente Departamento Pessoal Sênior	Comercial	R\$ 2.907,24	CR
Assistente Departamento Pessoal Júnior	Comercial	R\$ 1.868,94	CR
Assistente Financeiro	Comercial	R\$ 2.595,75	CR
Assistente Social	Escala 12X60	R\$ 3.114,90	CR
Auxiliar de Coleta	Escala 12X36	R\$ 1.412,00	CR
Auxiliar Administrativo	Escala 12X36	R\$ 1.412,00	CR
Assistente de Almoxarifado	Comercial	R\$ 2.595,00	CR
Auxiliar de Almoxarife	Comercial	R\$ 1.580,71	CR
Auxiliar de Farmácia	Escala 12X36	R\$ 1.412,00	CR
Auxiliar de Lavanderia	Escala 12X36	R\$ 1.412,00	CR
Biomédico	Escala 12X36	R\$ 2.595,75	CR
Contador	Comercial	R\$ 5.274,56	CR
Copeiro	Escala 12X36	R\$ 1.412,00	CR
Enfermeiro	Escala 12X36	R\$ 3.374,59	CR
Escriturário	Escala 12X36	R\$ 1.412,00	CR
Farmacêutico	Escala 12X36	R\$ 3.428,47	CR
Fisioterapeuta	Escala 12X60	R\$ 3.011,07	CR
Maqueiro	Escala 12X36	R\$ 1.429,74	CR
Motorista Administrativo	Comercial	R\$ 1.868,94	CR
Nutricionista	Comercial	R\$ 4.568,52	CR
Recepcionista	Escala 12X36	R\$ 1.412,00	CR
Técnico de Informática	Comercial	R\$ 2.033,22	CR
Técnico em Patologia Clínica	Escala 12X36	R\$ 2.359,02	CR
Técnico Enfermagem	Escala 12X36	R\$ 1.611,96	CR
Técnico de Segurança do Trabalho	Comercial	R\$ 2.699,58	CR

Anexo C – Cronograma

As datas divulgadas neste edital, poderão ser alteradas conforme número de inscritos e/ ou necessidade da Organização.

ATIVIDADE	DATAS E LOCAIS	RESULTADOS
Publicação do Edital	Dia 07/02/2024 no site do INDSH – www.indsh.org.br	---
Período de Inscrição	De 07/02/2024 a 07/06/2024 no site https://indsh.selecaoogenesis.com.br/	---
Resultado da etapa de inscrição e análise curricular	A ser divulgado no site do INDSH	De acordo com as inscrições
Convocação para a Realização da Etapa da Entrevista Técnica e Comportamental	A ser divulgado no site do INDSH	Conforme demanda do Instituto.
Etapa da Entrevista Técnica e Comportamental	A ser divulgado no site do INDSH	Conforme demanda do Instituto.
Resultado da Entrevista Técnica e Comportamental	A ser divulgado no site INSH	Até três dias úteis após o término das entrevistas a ser divulgado no site do INDSH – Podendo ser divulgado antes.
Convocação para Contratação	A ser divulgado no site do INDSH	Conforme necessidade
Apresentação da Documentação	A ser entregue na unidade informada na Convocação para Contratação	Conforme necessidade