

 <p>UPA UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO 24h</p>	GESTÃO DA QUALIDADE FORMULÁRIO	  
FORMULÁRIO AVALIAÇÃO DE EXPERIÊNCIA		Código: UPA. RH. FORM. 001
SETOR: RECURSOS HUMANOS		Revisão: 001
	Data de elaboração: 10/10/2023	Data de revisão: 10/10/2025
		Página: 1/4

NOME DO COLABORADOR:

DATA DE ADMISSÃO:

SETOR:

DATA DA APLICAÇÃO:

1. Esta avaliação deverá ser enviada pelo avaliador ao setor de Recursos Humanos.
2. A política de feedbacks é extremamente necessária durante esse processo.
3. O colaborador deve ser informado sobre a existência desse formulário e de sua avaliação
4. Cuide para que o arquivo não tenha seus dados vazados ou seja perdido durante o preenchimento.

AVALIAÇÃO DE () 45 DIAS () 90 DIAS		
COMPETÊNCIA	INDICADORES	Nota
FLEXIBILIDADE/ ADAPTAÇÃO AO TRABALHO	Adaptação do funcionário à equipe, às atribuições e à cultura da empresa:	
	Está completamente integrado à equipe, às atribuições e às normas e políticas da empresa.	5
	Tem-se esforçado para integrar-se à equipe, ao trabalho e à cultura da empresa.	4
	Não tem se esforçado para atender as demandas da equipe, mas apresenta minimamente o necessário.	3
	Tem perfil comportamental oposto ao desejado para o cargo e demonstra grande dificuldade de adaptação com o cargo e a cultura da empresa.	2

	GESTÃO DA QUALIDADE FORMULÁRIO		
FORMULÁRIO AVALIAÇÃO DE EXPERIÊNCIA			Código: UPA. RH. FORM. 001
			Revisão: 001
SETOR: RECURSOS HUMANOS	Data de elaboração: 10/10/2023	Data de revisão: 10/10/2025	Página: 2/4

	Suas características pessoais são incompatíveis aos requisitos do cargo e a cultura da empresa.	1
INTERESSE E COMPROMISSO	Nível de entusiasmo demonstrado pelo trabalho que realiza:	
	Demonstra total interesse pelo emprego e pelos seus resultados.	5
	Demonstra interesse normal para um novo colaborador que está em fase de adaptação.	4
	Demonstra ser uma pessoa que perde o estímulo com facilidade, necessitando de constantes doses de motivação.	3
	Mostra ser uma pessoa apática, sem nenhum entusiasmo pelo trabalho.	2
	Não demonstra interesse e compromisso pela função	1
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	Capacidade de integrar-se ao novo grupo de trabalho.	
	Em pouco tempo tornou-se uma pessoa importantíssima para equipe, está totalmente integrado.	5
	Integrou-se à equipe com muita felicidade.	4
	Está parcialmente adaptado.	3
	Esforça-se muito para se integrar à equipe de trabalho	2

COPIA CONTRA FOLHA UPA AMM WDSH

	GESTÃO DA QUALIDADE FORMULÁRIO		
FORMULÁRIO AVALIAÇÃO DE EXPERIÊNCIA			Código: UPA. RH. FORM. 001
			Revisão: 001
SETOR: RECURSOS HUMANOS	Data de elaboração: 10/10/2023	Data de revisão: 10/10/2025	Página: 3/4

	Sente-se rejeitado pela equipe, tem muita dificuldade de integração.	1
CAPACIDADE DE APRENDIZAGEM	Facilidade de absorver novas informações e colocá-las em prática	
	Demonstra muita habilidade nas atividades. Executa suas atribuições sem falhas.	5
	Parece aprender com facilidade suas novas tarefas	4
	Tem dificuldade de realizar algumas tarefas, mas com treinamento se adapta	3
	Esforça-se muito para aprender, mesmo assim precisa repetir muitas vezes a informação	2
	Não consegue desempenhar sua função	1

Quais aspectos **positivos** do funcionário?

Quais os aspectos de **melhoria** do funcionário?

COPIA CONTROLADA-UPA AM-INDSH



GESTÃO DA QUALIDADE
FORMULÁRIO



FORMULÁRIO AVALIAÇÃO DE EXPERIÊNCIA

Código: UPA. RH. FORM. 001

Revisão: 001

SETOR: RECURSOS HUMANOS

Data de elaboração: 10/10/2023

Data de revisão:
10/10/2025

Página: 4/4

Quais as orientações devem ser repassadas para o funcionário? (Feedback)

Qual foi a reação do funcionário com o feedback?

De maneira geral como o colaborador pode ser classificado?	
<input type="checkbox"/>	Insuficiente para exercer o cargo
<input type="checkbox"/>	Tem possibilidade de melhora no futuro
<input type="checkbox"/>	Tem possibilidade de melhora em outro departamento
<input type="checkbox"/>	É um bom profissional
<input type="checkbox"/>	É um excelente profissional

Conclusão: () Desligamento () Efetivar () Mais 45 dias, com ressalvas

SUPERVISOR

RECURSOS HUMANOS

COLABORADORES

COPIA CONTROLADA-UPA AMA INDSH