

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

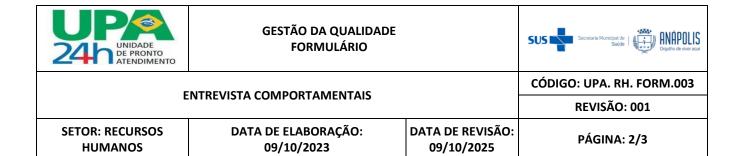
ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

Status		
Nome do Candidato		
Cargo	Data da Entrevista	
Edital	Nota na Análise Curricular	Call

- 1. Relate alguma situação que tenha exigido muita mudança e como você agiu.
- 2. Fale sobre uma situação problemática, quais foram as atitudes utilizadas e o tempo gasto para resolvê-la.
- 3. Conte-me sobre um momento em que você precisou assumir responsabilidade por uma tarefa que não fazia parte do seu trabalho. Como foi?
- 4. Conte sobre uma situação em que você reverteu uma má impressão que o paciente tinha da Equipe ou da Instituição. OU Conte-me sobre um erro que cometeu e o que fez.

	Nota Final
Competências Comportamentais (as mesmas relacionadas na descrição do cargo)	

Competências Comportamentais		Grau do Cargo	1 (2,5)	2 (2,5)	3 (2,5)	4 (2,5)	NOTA
 O4. Adaptabilidade / Flexibilidade Comprometimento: Dá o máximo de si para entrega resultados; Capacidade de mudar de estratégia e te novas possibilidades; Capacidade de analisar a situação e elab um plano. 	entar	10					
 O5. Proatividade / Resolução de Problema Agilidade / Organização: Otimiza as atribuições e cumpre metas; Concentra atenção para evitar erros e co problemas; Visualiza oportunidades. 		10					
06. Relacionamento interpessoal / Trabalho equipe / Cooperação / Comunicação: (PESO 2)	em	10 x 2					



 Tem boa atuação no trabalho em equipe; Conhece seus pontos fortes e fracos e utiliza este conhecimento para fortalecer o trabalho em grupo; Compreende o fluxo de trabalho, valorizando as interações. 				
 O7. Comportamento ético/íntegro: Princípios e valores alinhados com a instituição; Tem orgulho de pertencer ao grupo/empresa; É justo nas decisões que toma. 	10			

ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

	Nota Final
Competências técnicas (as mesmas relacionadas na descrição do cargo)	

Competências Técnicas	Grau do Cargo	0- 2	3- 4	5- 6	7- 8	9- 10	NOTA
01. Componente Curricular: Adequação das experiências profissionais com as atividades desenvolvidas na função requerida. Avaliar se o candidato apresenta domínio na área pretendida. (PESO 2)							
02. Qualificação: conhecimentos e habilidades técnicas que permitem ao candidato desempenhar com eficácia determinadas tarefas.	X 1						
03. Conformidade do Candidato com as exigências do cargo: se o candidato se adequa à equipe de trabalho, ao horário proposto, às exigências e expectativas do Superior Imediato. (PESO 2)							

Disponibilidade Plantão: () Di	urno () Noturn	o()Par() I	mpar
---------------------------------	-----------------	---------	-----	------

Síntese da Entrevista Comportamental (Parecer comportamental)



Sintese da Entrevista Techica (Compreensão do Gestor)	
R P	

Avaliador Técnico Responsável:_____

Avaliador Responsável RH: